

DROIT DU TRAVAIL

2009-2010

contenant des annotations fiscales

Tome 1

Généralités, Formation du contrat de travail, Droits et obligations,
Protection du travail, Rémunération, Mobilité, Formation

Willy VAN EECKHOUTTE
Professeur extraordinaire
à l'Université de Gand
Avocat à la Cour de cassation

Vincent NEUPREZ
Avocat au barreau de Liège

avec la collaboration de

Ann TAGHON
Avocate au barreau de Gand

Frédéric KURZ
Substitut général près la Cour du travail de Liège

Michel DEPREZ
Avocat au barreau de Liège
Professeur à l'Ecole supérieure de comptabilité (C.B.C.E.C. Liège)



Kluwer

a Wolters Kluwer business

*Editeur responsable: Hans Suijkerbuijk, Waterloo Office Park, Drève Richelle 161 L –
B-1410 Waterloo*

© 2009 Wolters Kluwer Belgium SA

Aucun extrait de cette publication ne peut être reproduit, introduit dans une synthèse de récupération ou transféré électroniquement, mécaniquement, au moyen de photocopies ou sous toute autre forme, sans autorisation préalable écrite de l'éditeur.

Dépôt légal: D/2009/8868/057

ISBN 978-90-8670-671-6

BP/CSDT-YI9001

TABLE DES MATIÈRES ANALYTIQUE

Une table des matières plus détaillée se trouve au début de chaque chapitre ou section.

Un index alphabétique figure à la fin de l'ouvrage.

GÉNÉRALITÉS

1. Principales abréviations et dénominations	XIX
2. Citation abrégée de la législation	XXIII
3. Codes	XXVIII
4. Sources de conventions collectives de travail	XXIX
5. Recueils et chroniques de jurisprudence	XXIX
6. Bibliographie	XXX
7. Revues et périodiques	XXXII
8. Chiffres et montants	XXXIII
9. Répertoires de données informatiques et sites internet	XXXIII

INTRODUCTION

Titre I.	Évolution historique du droit social	3
CHAP. I.	ÉVOLUTION DU DROIT DU TRAVAIL	4
Sect. I.	Origine du droit du travail	4
Sect. II.	Évolution du droit des relations collectives de travail	6
Sect. III.	Évolution de la réglementation du travail	10
Sect. IV.	Évolution de la réglementation des relations individuelles de travail	11
CHAP. II.	ÉVOLUTION DU DROIT PÉNAL SOCIAL	13
Sect. I.	Évolution du droit pénal social	13
Sect. II.	Évolution du droit de surveillance	14
Titre II.	Les sources du droit du travail	17
CHAP. I.	LES SOURCES INTERNATIONALES	18
Sect. I.	Les organisations internationales	18
Sect. II.	Les organisations européennes	25
Sect. III.	Conventions conclues en dehors des organisations internationales	60
CHAP. II.	LES SOURCES NATIONALES	62
Sect. I.	La législation	62

TABLE DES MATIÈRES (TOME 1)

Sect. II.	Les conventions collectives de travail	67
Sect. III.	Autres sources	95
CHAP. III.	HIÉRARCHIE DES SOURCES	97
Sect. I.	Généralités	97
Sect. II.	Hiérarchie des sources des obligations dans les relations de travail entre les employeurs et les travailleurs	98
Titre III.	Les acteurs du droit social	101
CHAP. I.	LES ORGANISATIONS REPRÉSENTATIVES DES TRAVAILLEURS	102
Sect. I.	La liberté d'association professionnelle	102
Sect. II.	Relation syndicat-affilié	105
Sect. III.	Le statut juridique des organisations syndicales	106
Sect. IV.	Représentativité des organisations syndicales	110
Sect. V.	Organisations	110
CHAP. II.	LES ORGANISATIONS D'EMPLOYEURS	115
Sect. I.	Les organisations	115
Sect. II.	Personnalité juridique	118
Sect. III.	Représentativité	118
Sect. IV.	Organisations internationales	118
CHAP. III.	LES AUTORITÉS PUBLIQUES	119
Sect. I.	Autorités fédérales	119
Sect. II.	Autorités régionales	119
Titre IV.	Organes de concertation du droit social	125
CHAP. I.	ORGANES CONSTITUÉS AU NIVEAU FÉDÉRAL	126
Sect. I.	Conseil National du Travail	126
Sect. II.	Les commissions et les sous-commissions paritaires	134
CHAP. II.	ORGANES RÉGIONAUX	149
Sect. I.	Conseil économique et social de la Région wallonne	149
Sect. II.	Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale	151
Sect. III.	Comité bruxellois de Concertation économique et sociale	152
Sect. IV.	Conseil Économique et Social de la Communauté française	153
Titre V.	Aspects fiscaux	157

CORPUS

Titre I.	Règles du droit du travail	163
CHAP. I.	LE DROIT DU TRAVAIL ET SA STRUCTURE	164
Sect. I.	Le droit du travail	164
Sect. II.	Codification du droit du travail	165
Sect. III.	Structure du droit du travail	166
CHAP. II.	DROIT INTERNATIONAL APPLICABLE	167
Sect. I.	Occupation à l'étranger	168
Sect. II.	Détachement de travailleurs en Belgique	177
CHAP. III.	DROIT NATIONAL APPLICABLE	182
Sect. I.	Champ d'application personnel du droit belge du travail	182
Sect. II.	Nature du droit du travail	189
Sect. III.	Autonomie du droit du travail	194
CHAP. IV.	EMPLOI DES LANGUES	196
Sect. I.	Les employeurs ayant un siège d'exploitation dans la Région de Bruxelles-Capitale	198
Sect. II.	Les employeurs ayant un siège d'exploitation dans une commune à facilités linguistiques	200
Sect. III.	Les employeurs ayant un siège d'exploitation dans la région de langue allemande	201
Sect. IV.	Les employeurs ayant un siège d'exploitation dans la région de langue néerlandaise	202
Sect. V.	Les employeurs ayant un siège d'exploitation dans la région de langue française	207
Titre II.	Promotion de l'emploi	209
CHAP. I.	MESURES DE PROMOTION DE L'EMPLOI	210
Sect. I.	Promotion de l'emploi dans le secteur privé	214
Sect. II.	Promotion de l'emploi dans le secteur public	303
Sect. III.	Activation d'allocations sociales	337
CHAP. II.	FORMATION ET APPRENTISSAGE	338
Sect. I.	Formation professionnelle	339
Sect. II.	Stage des jeunes	353
Sect. III.	Contrat d'apprentissage	354
Sect. IV.	Conventions d'immersion professionnelle	385
Sect. V.	Insertion socioprofessionnelle	388

TABLE DES MATIÈRES (TOME 1)

CHAP. III.	PLACEMENT ET FORMATION DES PERSONNES HANDICAPÉES	404
Sect. I.	Généralités	407
Sect. II.	Occupation des personnes handicapées	409
Sect. III.	Intégration et formation des personnes handicapées dans la Région de Bruxelles-Capitale	421
Sect. IV.	Formation, réadaptation et rééducation professionnelles	425
CHAP. IV.	RECRUTEMENT ET SÉLECTION	430
Sect. I.	Recrutement, sélection et outplacement: Références doctrinales	430
Sect. II.	Égalité de traitement	430
Sect. III.	Offres d'emploi	431
Sect. IV.	Placements	433
Sect. V.	Outplacement	442
Sect. VI.	Recrutement et sélection	457
Sect. VII.	Examens médicaux lors du recrutement et de la sélection	463
CHAP. V.	LE TRAVAIL INTÉRIMAIRE	467
Sect. I.	Contrat de travail intérimaire	469
Sect. II.	Relations entre l'entreprise de travail intérimaire et l'utilisateur	475
Sect. III.	Relations entre l'intérimaire et l'utilisateur	476
Sect. IV.	Réglementation de l'emploi d'intérimaires	478
Sect. V.	Surveillance et sanctions	491
Sect. VI.	Commission paritaire pour le travail intérimaire	492
Sect. VII.	Santé et sécurité des travailleurs intérimaires	492
CHAP. VI.	MISE À DISPOSITION DE TRAVAILLEURS	496
Sect. I.	Interdiction de principe	497
Sect. II.	Mise à disposition autorisée	499
CHAP. VII.	PROMOTION DE L'EMPLOI POUR CERTAINES CATÉGORIES DE TRAVAILLEURS	505
Sect. I.	Marins de la marine marchande	505
Sect. II.	Ouvriers portuaires	507
Sect. III.	Ouvriers diamantaires	508
CHAP. VIII.	OCCUPATION DE TRAVAILLEURS ÉTRANGERS	510
Sect. I.	Généralités	511
Sect. II.	Occupation de ressortissants de l'E.E.E.	511

Sect. III.	Occupation de ressortissants non-C.E.	517
Sect. IV.	Détachement de travailleurs salariés et indépendants étrangers	535
Titre III.	Formation du contrat de travail	545
CHAP. I.	LA NOTION DE CONTRAT DE TRAVAIL	546
Sect. I.	Définition	546
Sect. II.	Le contrat de travail et les autres contrats	547
CHAP. II.	LES ÉLÉMENTS CONSTITUTIFS DU CONTRAT DE TRAVAIL	552
Sect. I.	Contrat	552
Sect. II.	Travail	569
Sect. III.	Rémunération	571
Sect. IV.	Autorité	572
CHAP. III.	FORME ET PREUVE	610
Sect. I.	Forme	610
Sect. II.	Preuve	612
CHAP. IV.	LES DIFFÉRENTS TYPES DE CONTRATS DE TRAVAIL	617
Sect. I.	En fonction de la nature du travail presté	617
Sect. II.	En fonction de la durée du contrat	625
Sect. III.	En fonction du volume de l'occupation	645
CHAP. V.	LES CLAUSES PARTICULIÈRES DU CONTRAT DE TRAVAIL	662
Sect. I.	Clause d'essai	662
Sect. II.	Clause d'arbitrage	676
Sect. III.	Clause de non-concurrence	677
Sect. IV.	Clause d'écolage	677
Sect. V.	Cautionnement	677
Sect. VI.	Clauses interdites	677
Sect. VII.	Clauses non prévues légalement	679
Titre IV.	Droits et obligations des parties	681
CHAP. I.	OBLIGATIONS DES PARTIES	683
Sect. I.	Généralités	683
Sect. II.	Obligations du travailleur	685
Sect. III.	Obligations de l'employeur	706

TABLE DES MATIÈRES (TOME 1)

CHAP. II.	RESPONSABILITÉ DES PARTIES	749
Sect. I.	Responsabilité du travailleur	749
Sect. II.	Responsabilité de l'employeur	764
CHAP. III.	EXERCICE DE L'AUTORITÉ	767
Sect. I.	Modifications du contrat	767
Sect. II.	Pouvoir disciplinaire	772
CHAP. IV.	CRÉATIONS INTELLECTUELLES ET CONTRAT DE TRAVAIL	774
Sect. I.	Généralités	774
Sect. II.	Inventions	775
Sect. III.	Œuvre littéraire ou artistique	776
Sect. IV.	Programmes d'ordinateur	777
Titre V.	Protection du travail	779
CHAP. I.	DURÉE DU TRAVAIL	781
Sect. I.	Champ d'application	782
Sect. II.	Notion de durée du travail	787
Sect. III.	Limites de la durée du travail	794
Sect. IV.	Travail supplémentaire	801
Sect. V.	Temps de repos	821
Sect. VI.	Pauses	822
Sect. VII.	Régime du temps de travail des jeunes travailleurs	823
CHAP. II.	TRAVAIL DE NUIT	825
Sect. I.	Champ d'application	825
Sect. II.	Interdiction du travail de nuit	826
Sect. III.	Déroptions à l'interdiction de travail de nuit	826
Sect. IV.	Introduction d'une réglementation du travail avec prestations de nuit	829
Sect. V.	Jeunes travailleurs	832
Sect. VI.	Encadrement de certaines prestations de nuit	833
Sect. VII.	Limitation de la durée du travail de nuit	842
CHAP. III.	REPOS DU DIMANCHE	844
Sect. I.	Champ d'application	844
Sect. II.	Réglementation	846
CHAP. IV.	RESPECT DES HORAIRES	857
CHAP. V.	JOURS FÉRIÉS	858
Sect. I.	Champ d'application	859

Sect. II.	Jours fériés et jours de remplacement	860
Sect. III.	Interdiction d'occupation au travail pendant les jours fériés	862
Sect. IV.	Rémunération des jours fériés	864
Sect. V.	Surveillance et sanctions	872
CHAP. VI.	MESURES DE REDISTRIBUTION DU TRAVAIL	873
Sect. I.	Nouveaux régimes de travail	873
Sect. II.	Plans d'entreprise de redistribution du travail	882
CHAP. VII.	VACANCES ANNUELLES	883
Sect. I.	Champ d'application	884
Sect. II.	Principes généraux	885
Sect. III.	Durée des vacances	888
Sect. IV.	Pécule de vacances	896
Sect. V.	Fixation du moment des vacances et fractionnement	922
Sect. VI.	Jours de vacances-jeunes et pécules de vacances-jeunes (art. 5 Loi et art. 7, § 1 ^{er} ter Arrêté-loi du 28 décembre 1944)	926
Sect. VII.	Jours de vacances seniors et allocations de vacances seniors (art. 5 Loi – art. 7, § 1 ^{er} quater Arrêté-loi du 28 décembre 1944)	927
Sect. VIII.	Surveillance et sanctions	928
CHAP. VIII.	BIEN-ÊTRE DES TRAVAILLEURS	930
Sect. I.	Généralités	931
Sect. II.	Politique de bien-être	936
Sect. III.	Organes pour le bien-être lors de l'exécution du travail	944
Sect. IV.	Surveillance de la santé des travailleurs	981
Sect. V.	Protection contre la violence et le harcèlement moral ou sexuel sur les lieux de travail	1004
Sect. VI.	Gestion du stress	1025
Sect. VII.	Sièges de travail et sièges de repos	1028
Sect. VIII.	Vêtements de travail	1030
Sect. IX.	Bien-être au travail des travailleurs de nuit et des travailleurs postés	1031
Sect. X.	Protection des travailleurs contre la fumée de tabac	1034
Sect. XI.	Litiges, surveillance et sanctions	1037
CHAP. IX.	PROMOTION DE L'ENVIRONNEMENT AU SEIN DES ENTREPRISES	1040
Sect. I.	Généralités	1040
Sect. II.	Coordinateur environnemental	1041

TABLE DES MATIÈRES (TOME 1)

CHAP. X.	ÉGALITÉ DE TRAITEMENT	1042
Sect. I.	Égalité de traitement et interdiction de discrimination en général	1042
Sect. II.	Egalité de traitement entre hommes et femmes	1062
Sect. III.	Égalité de races	1077
Sect. IV.	Égalité de traitement des ressortissants de la C.E.	1082
Sect. V.	Egalité de traitement en matière d'emploi dans la Région de Bruxelles-Capitale	1083
CHAP. XI.	PROTECTION DES JEUNES ET DES FEMMES	1091
Sect. I.	Interdiction de travailler	1092
Sect. II.	Protection des jeunes au travail	1096
Sect. III.	Protection des stagiaires	1101
Sect. IV.	Protection de la maternité	1106
Sect. V.	Surveillance et sanctions	1120
CHAP. XII.	TRAVAIL FRAUDULEUX	1122
Sect. I.	Travail frauduleux dans le secteur de la construction	1122
Sect. II.	Travail frauduleux à caractère commercial ou artisanal	1125
Titre VI.	Rémunération, frais et participation financière	1127
CHAP. I.	NOTION DE RÉMUNÉRATION ET DROIT À LA RÉMUNÉRATION	1129
Sect. I.	Notion de rémunération	1129
Sect. II.	Droit à la rémunération	1132
CHAP. II.	MONTANT DE LA RÉMUNÉRATION	1144
Sect. I.	Détermination de la rémunération	1144
Sect. II.	Étendue de la rémunération	1145
Sect. III.	Calcul de la rémunération	1188
CHAP. III.	PROTECTION DE LA RÉMUNÉRATION	1190
Sect. I.	Généralités	1190
Sect. II.	Païement de la rémunération	1201
Sect. III.	Mesurage du travail	1217
Sect. IV.	Retenues sur la rémunération	1217
Sect. V.	Surveillance et sanctions	1221
CHAP. IV.	SAISIE ET CESSION DE LA RÉMUNÉRATION	1222
Sect. I.	Limitation des saisies et des cessions	1223
Sect. II.	Procédure relative à la saisie de la rémunération	1230
Sect. III.	Procédure relative à la cession de la rémunération	1230
Sect. IV.	Concours	1237

CHAP. V.	PRIVILÈGE	1239
CHAP. VI.	REMBOURSEMENT DES FRAIS	1242
CHAP. VII.	PARTICIPATION FINANCIÈRE DES TRAVAILLEURS ET AVANTAGES LIÉS AUX RÉSULTATS	1243
Sect. I.	Participation financière des travailleurs: Références doctrinales	1243
Sect. II.	Participation des travailleurs au capital et aux bénéfices	1245
Sect. III.	Avantages non récurrents liés aux résultats	1254
CHAP. VIII.	ASPECTS FISCAUX DE LA RÉMUNÉRATION DES TRAVAILLEURS	1267
Sect. I.	Champ d'application personnel	1267
Sect. II.	Aperçu des revenus imposables des travailleurs	1268
Sect. III.	Rémunérations proprement dites et avantages de toute nature	1270
Sect. IV.	Remboursement des dépenses propres à l'employeur	1274
Sect. V.	Base imposable et taux d'imposition	1299
Sect. VI.	Précompte professionnel	1302
Titre VII.	Mobilité du travailleur	1313
CHAP. I.	FRAIS DE TRANSPORT	1314
Sect. I.	Champs d'application	1314
Sect. II.	Transports en commun par train	1315
Sect. III.	Transports en commun publics autres que le chemin de fer	1322
Sect. IV.	Transports en commun publics combinés	1322
Sect. V.	Transports en commun publics sur le territoire d'un autre Etat membre	1323
Sect. VI.	Aspects fiscaux	1324
CHAP. II.	PLANS DE DÉPLACEMENT D'ENTREPRISE	1325
Sect. I.	Niveau fédéral	1325
Sect. II.	Région de Bruxelles-Capitale	1327
Titre VIII.	La formation du travailleur	1331
CHAP. I.	LA CLAUSE D'APPRENTISSAGE OU D'ÉCOLAGE	1332
CHAP. II.	CHÈQUES-FORMATION ET CRÉDITS-ADAPTATION EN RÉGION WALLONNE	1335
Sect. I.	Généralités	1335
Sect. II.	Chèques formation et crédits-adaptation	1335

TABLE DES MATIÈRES (TOME 1)

CHAP. III.	LA PROMOTION SOCIALE	1344
Sect. I.	Bénéficiaires	1345
Sect. II.	Enseignement et cours entrant en considération	1346
Sect. III.	Indemnités de promotion sociale	1348
Sect. IV.	Droit de s'absenter	1349
CHAP. IV.	LE CONGÉ-ÉDUCATION	1351
Sect. I.	Champ d'application	1352
Sect. II.	Congé-éducation payé	1355
Sect. III.	Financement	1361
Sect. IV.	Prescription	1363
Sect. V.	Surveillance et sanctions	1364

Titre IX.	Les travailleurs dans l'entreprise	1365
CHAP. I.	LE RÈGLEMENT DE TRAVAIL	1366
Sect. I.	Champ d'application	1367
Sect. II.	Obligation	1368
Sect. III.	Force obligatoire du règlement de travail	1368
Sect. IV.	Contenu	1368
Sect. V.	Établissement et modification	1375
Sect. VI.	Publicité	1383
Sect. VII.	Surveillance et sanctions	1384
CHAP. II.	LE CONSEIL D'ENTREPRISE	1385
Sect. I.	Champ d'application	1386
Sect. II.	Obligation d'instituer un conseil d'entreprise	1387
Sect. III.	Missions	1396
Sect. IV.	Composition	1419
Sect. V.	Règles particulières en cas de transfert d'entreprise	1489
Sect. VI.	Sort du conseil d'entreprise en cas de reprise de l'actif d'une entreprise en faillite	1490
Sect. VII.	Fonctionnement du conseil d'entreprise	1491
Sect. VIII.	Facilités à consentir aux représentants des travailleurs	1493
Sect. IX.	Litiges	1494
Sect. X.	Surveillance et sanctions	1497
CHAP. III.	LE COMITÉ D'ENTREPRISE EUROPÉEN	1498
Sect. I.	Portée de la C.C.T. n° 62	1500
Sect. II.	Obligation d'instituer un comité d'entreprise européen ou une procédure d'information et de consultation	1500
Sect. III.	Droit applicable	1501
Sect. IV.	Définitions et champ d'application	1502
Sect. V.	Accords en vigueur	1504
Sect. VI.	Détermination du nombre de travailleurs	1505
Sect. VII.	Procédure d'institution d'un comité d'entreprise européen ou d'une procédure de consultation des travailleurs	1506
Sect. VIII.	Prescriptions subsidiaires	1511
Sect. IX.	Dispositions diverses	1515
Sect. X.	Informations confidentielles	1517
Sect. XI.	Protection contre le licenciement	1517
Sect. XII.	Litiges	1518
Sect. XIII.	Surveillance et sanctions	1519

TABLE DES MATIÈRES (TOME 2)

CHAP. IV.	RÔLE DES TRAVAILLEURS DANS LA SOCIÉTÉ EUROPÉENNE	1520
CHAP. V.	RÔLE DES TRAVAILLEURS DANS LA SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE EUROPÉENNE	1523
CHAP. VI.	PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS DANS LES SOCIÉTÉS ISSUES DE LA FUSION TRANSFRONTALIÈRE DE SOCIÉTÉS DE CAPITAUX	1525
CHAP. VII.	LE COMITÉ POUR LA PRÉVENTION ET LA PROTECTION AU TRAVAIL	1527
Sect. I.	Champ d'application	1528
Sect. II.	Obligation d'instituer un C.P.P.T.	1528
Sect. III.	Missions	1529
Sect. IV.	Composition	1529
Sect. V.	Protection contre le licenciement et le transfert	1529
Sect. VI.	Règles particulières en cas de cession d'entreprise	1530
Sect. VII.	Sort du C.P.P.T. en cas de reprise de l'actif d'une entreprise en faillite ou d'une entreprise faisant l'objet d'un concordat judiciaire par abandon d'actif	1530
Sect. VIII.	Fonctionnement du comité pour la prévention et la protection au travail	1531
Sect. IX.	Facilités à consentir aux représentants des travailleurs	1531
Sect. X.	Litiges	1532
Sect. XI.	Surveillance et sanctions	1532
CHAP. VIII.	LA DÉLÉGATION SYNDICALE	1533
Sect. I.	Champ d'application de la réglementation sur la délégation syndicale	1534
Sect. II.	Base légale de la délégation syndicale: C.C.T. n° 5	1535
Sect. III.	Notion de délégation syndicale	1538
Sect. IV.	Institution et composition de la délégation syndicale	1538
Sect. V.	Liste des C.C.T. conclues en application de la C.C.T. n° 5	1541
Sect. VI.	Compétences de la délégation syndicale	1551
Sect. VII.	Statut des membres de la délégation syndicale	1557
Sect. VIII.	Facilités accordées à la délégation syndicale	1564
Sect. IX.	Information et consultation du personnel par la délégation syndicale	1566
Sect. X.	Recours aux délégués permanents	1567
Sect. XI.	Litiges au sujet de la délégation syndicale	1567
CHAP. IX.	LES CONFLITS COLLECTIFS	1568
Sect. I.	Notion de conflit collectif et droit à l'action collective	1568

Sect. II.	Réglementation juridique de la grève et du lock-out	1570
Sect. III.	Prévention et fin des conflits collectifs	1581
CHAP. X.	TRAVAILLEURS OCCUPÉS DANS UNE ENTREPRISE EN DIFFICULTÉ	1586
Sect. I.	Concordat judiciaire	1586
Sect. II.	Faillite	1588
Titre X.	Suspension du contrat de travail	1593
CHAP. I.	GÉNÉRALITÉS	1594
Sect. I.	Notion de suspension et conséquences	1594
Sect. II.	Aspects fiscaux	1596
CHAP. II.	CAS DE SUSPENSION	1598
Sect. I.	Force majeure	1600
Sect. II.	Impossibilité d'entamer ou de poursuivre le travail	1601
Sect. III.	Vacances annuelles	1607
Sect. IV.	Examens médicaux prénatals	1607
Sect. V.	Repos de maternité et d'accouchement	1608
Sect. VI.	Pauses d'allaitement	1609
Sect. VII.	Temps pour siéger dans les juridictions du travail	1612
Sect. VIII.	Absence pour cause de promotion sociale ou de congé-éducation payé	1612
Sect. IX.	Congé politique	1613
Sect. X.	Détention préventive	1619
Sect. XI.	Service militaire, service civil et service d'objecteur de conscience	1619
Sect. XII.	Événements familiaux, obligations civiques, missions civiles et comparution en justice	1620
Sect. XIII.	Congé de paternité et congé d'adoption	1625
Sect. XIV.	Congé pour accueil d'une personne placée	1627
Sect. XV.	Congé pour raisons impérieuses	1629
Sect. XVI.	Incapacité de travail par suite de maladie ou d'accident	1633
Sect. XVII.	Accident technique	1672
Sect. XVIII.	Intempéries	1675
Sect. XIX.	Manque de travail	1678
Sect. XX.	Interruption de la carrière professionnelle	1687
Sect. XXI.	Crédit-temps, diminution de carrière et réduction des prestations de travail à mi-temps	1711
Sect. XXII.	Interruption de carrière pour soins palliatifs	1738

TABLE DES MATIÈRES (TOME 2)

Sect. XXIII.	Interruption de carrière pour assistance médicale	1740
Sect. XXIV.	Congé parental	1744
Sect. XXV.	Grève et lock-out	1753
Sect. XXVI.	Suspension conventionnelle	1756
Sect. XXVII.	Exceptio non adimpleti contractus	1757
Sect. XXVIII.	Suspension à titre de sanction disciplinaire	1758
Titre XI.	La fin du contrat de travail	1759
CHAP. I.	MODES GÉNÉRAUX DE RÉSILIATION DU CONTRAT DE TRAVAIL	1761
Sect. I.	Résiliation de commun accord	1761
Sect. II.	Résolution judiciaire	1763
Sect. III.	Condition résolutoire	1769
Sect. IV.	Terme résolutoire	1777
Sect. V.	Novation	1778
Sect. VI.	Annulation	1780
Sect. VII.	Force majeure	1781
CHAP. II.	MODES DE RÉSILIATION SPÉCIFIQUES AU DROIT DU TRAVAIL	1792
Sect. I.	Généralités	1792
Sect. II.	Modes réguliers de résiliation du contrat de travail	1810
Sect. III.	Modes irréguliers de résiliation du contrat de travail	2066
CHAP. III.	INTERDICTIONS ET LIMITATIONS DU DROIT DE RÉSILIATION	2141
Sect. I.	Interdictions et limitations légales du droit de résiliation	2143
Sect. II.	Interdictions et limitations conventionnelles du droit de résilier le contrat	2155
Sect. III.	Aspects fiscaux	2162
CHAP. IV.	ABUS DU DROIT DE RÉSILIER LE CONTRAT DE TRAVAIL	2163
Sect. I.	Abus de droit	2163
Sect. II.	Licenciement abusif des ouvriers	2165
Sect. III.	Licenciement abusif des employés	2197
CHAP. V.	RÉSILIATION DANS CERTAINES CIRCONSTANCES	2233
Sect. I.	Fermeture d'entreprise	2234
Sect. II.	Licenciement collectif	2262
Sect. III.	Cession d'entreprise	2283

Sect. IV.	Gestion active des restructurations	2313
Sect. V.	Intervention dans les frais d'outplacement des entreprises en restructuration	2323
CHAP. VI.	DOCUMENTS À ÉTABLIR LORS DE LA FIN DU CONTRAT DE TRAVAIL	2330
Sect. I.	Généralités	2330
Sect. II.	Quittance pour solde de compte	2332
CHAP. VII.	ASPECTS FISCAUX DE LA RÉSILIATION DU CONTRAT DE TRAVAIL	2335
Sect. I.	Revenus imposables	2335
Sect. II.	Base imposable et taux d'imposition	2336
Sect. III.	Précompte professionnel	2342
Sect. IV.	Cas particuliers	2343
Titre XII.	Catégories particulières de travailleurs	2345
CHAP. I.	REPRÉSENTANTS DE COMMERCE	2346
Sect. I.	Notion de représentant de commerce	2347
Sect. II.	Statut juridique du représentant de commerce	2358
Sect. III.	Rémunération du représentant de commerce	2359
Sect. IV.	Indemnité d'éviction	2364
Sect. V.	Clause de non-concurrence	2377
Sect. VI.	Clause de ducroire	2382
CHAP. II.	ÉTUDIANTS	2383
Sect. I.	Notion d'étudiant	2383
Sect. II.	Capacité	2385
Sect. III.	Contrat de travail	2385
Sect. IV.	Formalités	2386
Sect. V.	Fin du contrat	2388
Sect. VI.	Sécurité sociale et fiscalité	2389
CHAP. III.	TRAVAILLEURS À DOMICILE	2392
Sect. I.	Notion de travailleur à domicile	2392
Sect. II.	Législation applicable	2393
Sect. III.	Obligations de l'employeur	2393
Sect. IV.	Formalités	2394
Sect. V.	Suspension du contrat	2396
Sect. VI.	Congé pour chercher un nouvel emploi	2397
Sect. VII.	Priorité pour un autre emploi	2397

TABLE DES MATIÈRES (TOME 2)

CHAP. IV.	TÉLÉTRAVAILLEURS	2398
Sect. I.	Caractère volontaire du télétravail	2401
Sect. II.	Formalités	2401
Sect. III.	Conditions de travail: principe d'égalité	2402
Sect. IV.	Organisation du télétravail	2403
Sect. V.	Equiperment et pannes	2403
Sect. VI.	Protection des données	2404
Sect. VII.	Santé et sécurité	2405
Sect. VIII.	Formation et carrière	2405
Sect. IX.	Droits collectifs	2405
Sect. X.	Entrée en vigueur	2406
CHAP. V.	MARINS	2407
Sect. I.	Marine marchande	2407
Sect. II.	Pêche en mer	2408
CHAP. VI.	BATELIERS	2409
CHAP. VII.	SPORTIFS RÉMUNÉRÉS	2410
Sect. I.	Champ d'application	2411
Sect. II.	Présomption	2412
Sect. III.	Types de contrats de travail	2413
Sect. IV.	Condition d'âge	2416
Sect. V.	Dispositions interdites	2416
Sect. VI.	Aspects fiscaux	2417
Titre XIII.	Force obligatoire du droit du travail	2423
CHAP. I.	FORCE OBLIGATOIRE DU DROIT DU TRAVAIL À L'ÉGARD DES PARTIES	2424
Sect. I.	Renonciations	2424
Sect. II.	Prescription	2435
Sect. III.	"Rechtsverwerking"	2463
Sect. IV.	Intérêts	2464
Sect. V.	Régime fiscal des arriérés	2466
CHAP. II.	FORCE OBLIGATOIRE DU DROIT DU TRAVAIL À L'ÉGARD DES AUTORITÉS PUBLIQUES	2470
Sect. I.	Documents sociaux	2471
Sect. II.	Inspection du travail	2484
Sect. III.	Amendes administratives	2502
Sect. IV.	Droit pénal social	2514